

# 中内学園中長期計画(第四次計画)

## 中内学園理念

理念: 本学園の存在意義・使命を表し、本学園が拠って立つ基本的価値観のこと

本学園の理念は以下のとおりです。

### 創設者 中内功の建学への想い

「第一次世界大戦は、石炭と鉄の取り合いで始まり、第二次世界大戦は、石油の奪い合いで勃発した。流通が機能し、世界中に食料や資源が行き渡れば、人が殺しあい、物を取り合うことはなくなる。私は、この信念を戦争を知らない世代に伝えるために、中内学園・流通科学大学を創設した」

### 建学の理念

流通を科学的に研究教育することを通じて、世界の平和に貢献し、真に豊かな社会の実現に貢献できる人材を育成する

### 校是

『ネアカ のびのび へこたれず』

### ドメイン

教育分野

### ビジョン(本学園の将来像・到達目標)

『ネアカ のびのび へこたれず』の精神を持った人材を育成する

### 教育方針

個性主義

学生が自分の個性を伸ばし、自分の学びたいことを、学びたい方法で習得し、それを生涯学習へとつなげる「個性主義」を重視する

夢・志の醸成

学生・教職員の一人一人にそれぞれの夢・志を持たせる

## 第四次計画策定の必要性

学校法人中内学園では、教育を取り巻く環境変化が激変する中、教学改革を中心に、中内学園中長期計画(第三次(2017~2019年度))をベースとして、オンリーワン・ナンバーワンの教育力を持った大学へ変革していくため、新たな5ヶ年計画となる第四次計画(2020~2024年度)を策定いたしました。

## 第四次計画のキーワード

---

### オンリーワン・ナンバーワンの教育力構築

「本学の育てたい学生像(本学学生が卒業時に共通して身につけておくべき資質・能力)」

---

- 「ネアカ のびのび へこたれず」(校是)の精神を持った人材(夢や志を持ち、明るく元気でどこにでても物怖じすることなく、誰とでもしっかり言葉を交わすことができ、逆境でもたくましく生き抜く力)
- 知識を知恵に変換できる、論理的思考力を持った人材
- 創造力(新しい視点と豊かな発想)を持った人材
- 自主・自立の精神を持った人材
- 仲間と協同して、物事を成し遂げることができる人材

## 第四次計画の重点項目

---

### 教学

#### 教育改革

---

1. 教育内容の質的向上
  - 「知識教授型」授業から「考える学習型」授業へ
  - 成績評価をはじめとする、教育改革・授業改革に対応した教育評価の在り方の再検討
  - 「単位の実質化」の推進
  - 「気づきの教育」「クラブ・サークル活動」を通したルール・マナーの修得
  - 4年間のキャリア教育・キャリアサポートの更なる推進
2. 夢の種プロジェクト(なりたい自分を発見し、夢に近づく4年間)の進化
3. 学生生活・修学支援機能の充実
4. 修士課程、博士後期課程における定員充足率の向上

#### 大学戦略

---

1. 全学的なマーケティングの浸透に向けて
  - 「マーケティング・マインド」を持つ大学として、学生との「共創」により価値を生み出す
  - 上記を促進するための施策としての「メンター制度」の導入(ディスカッション時のコーディネーター、成績評価サポート等)
2. 高大連携の深化
  - 大学講義の受講を単位化・入試化
  - 高等学校教諭一種免許状(商業)の広報強化および教員免許「更新講習」の実施

#### 内部質保証システムの推進

---

1. 教学・人事・施設・財務の重点項目を実施、大目標を達成することに寄与する内部質保証システムの再構築。
2. 内部質保証の推進に責任を負う組織を整備し、大学全体として整合性のとれた内部質保証体制の構築。

### 人事

1. 教育力を最大に伸ばすための評価制度構築と実施
2. 中期推移による教職員数動向を把握した採用計画と実施
3. 職員のキャリアディベロプメント構築と実施
4. 役職定年制度の導入・実施(+定年延長制度の検討)
5. 再雇用者の業務内容見直し
6. 管理職への登用基準設定、昇格基準見直し

## 施設

1. 単年度事業計画・予算に基づく施設設備メンテナンス
  - 各棟外壁補修
  - 空調・消防設備整備 等
2. 単年度事業計画・予算に基づくシステムの安定運用およびリプレイス
  - システム安定運用の推進、学内 PC・サーバー関連・Wi-Fi 環境のリプレイスおよびバージョンアップ

## 財務

1. 単年度キャッシュフローおよび事業活動収支均衡のための経費コントロール実施
2. 各種財務比率目標の達成、事業活動収支および運用資産額目標の達成
3. 新たな収入源確保

## 広報

1. 特徴ある授業(考える学習型授業、企業論特別講義等)・教育プログラム(各種人材育成プログラム、教職課程等)の取り組み
2. 社会共創活動
3. 高大連携
4. クラブ・サークル活動団体の活躍
5. 国際交流活動
6. 学生個々人の活躍
7. 特徴ある行事の取り組み  
に関する情報発信強化

## 将来構想

1. 新事業構想
2. その他将来構想全般に関する検討および実施

# 中内学園 中長期計画(2020～2024年度)

## 第四次計画(2020～2022年度)における重点項目

※2023、2024年度については、重点項目の見直しを図る

### ～オンリーワン・ナンバーワンの教育力構築～

#### ディプロマ・ポリシー(要約)

本学は建学の理念に基づき、豊かな社会の実現に貢献できる意欲と能力を持ったビジネスパーソンを育成することを教育目標としている。「ビジネスパーソン」とは、企業はもちろんのこと、自治体やその他の団体、地域などにあっても、事業としての実現性、継続性を念頭に置きながら、豊かな社会の実現に向け、具体的な行動をもって貢献できる人をいう。このような目標に基づき、本学学生が卒業時に身につけておくべき資質・能力を、卒業認定・学位授与の方針(ディプロマ・ポリシー)として示し、これらの資質を身につけることを到達目標として教育課程(カリキュラム)を編成している。

本学の育てたい学生像(本学学生が卒業時に共通して身につけておくべき資質・能力)

- ①「**ネアカ**の**ひのび**へ**こたれず**」(**校是**)の精神をもった人材  
(夢や志を持ち、明るく元気でどこにいても物怖じすることなく、誰とでもしっかり言葉を交わすことができ、逆境でもたくましく生き抜く力)
- ②**知識を知恵に転換**することができる、**論理的思考力**を持った人材
- ③**創造力**(新しい視点と豊かな発想)を持った人材
- ④**自主・自立の精神**を持った人材
- ⑤**仲間と協同して、物事を成し遂げ**ることができる人材

#### 教学

##### 教育改革

- 【大目標】
- ・収容定員3,600名維持(2020～2024年度)
  - ・入学者数900名必達(2020～2024年度)
  - ・退学除籍者数144名(4.0%) (2020年度5.5%⇒2021年度5.0% ⇒2022年度4.5%⇒2023年度4.0%⇒2024年度4.0%)

- 【重点項目】
1. **教育内容の質的向上**  
①「知識授型」授業から「考える学習型」授業へ  
②成績評価をはじめとする、教育改革・授業改革に対応した教育評価のあり方の再検討  
③ ①、②を含めた「**単位の実質化**」の推進  
④「**気づきの教育**」「**クラブ・サークル活動**」等を通したルール・マナーの修得  
⑤4年間のキャリア教育・キャリアサポートの更なる推進
  2. **夢の種プロジェクトの進化**
  3. **退学・除籍者数減**
  4. **修士課程ならびに博士後期課程における定員充足率の向上**

##### 大学戦略

- 【大目標】
- ・収容定員3,600名維持(2020～2024年度)
  - ・入学者数900名必達(2020～2024年度)
  - ・退学除籍者数144名(4.0%) (2020年度5.5%⇒2021年度5.0% ⇒2022年度4.5%⇒2023年度4.0%⇒2024年度4.0%)

- 【重点項目】
1. **全学的なマーケティングの浸透に向けて**  
①「**マーケティング・マインド**」を持つ大学として、学生との「**共創**」により価値を生み出す  
② ①を促進するための施策としての「**メンター制度**」の導入(ディスカッション時のコーディネーター、成績評価サポート等)
  2. **高大連携の深化**  
①大学講義の受講を単位化・入試化  
②高等学校教諭一種免許状(商業)の広報強化および教員免許「更新講習」の実施  
※商業高校教員のニーズ調査と本学の教員免許取得実績必要

#### 内部質保証システムの推進

1. **教学・人事・施設・財務の重点項目を実施、大目標を達成することに寄与する内部質保証システムを再構築する。**
2. **内部質保証の推進に責任を負う組織を整備し、本学全体として整合性のとれた内部質保証体制を構築する。**

#### 人事

- 【大目標】
- ・活気ある組織風土の醸成
  - ・学生の成長に貢献できる帰属意識を強く持った教職員の育成

- 【重点項目】
1. **教育力を最大に伸ばすための評価制度構築と実施**
  2. **中期推移による教職員数動向を把握した採用計画と実施**
  3. **職員のキャリアディベロップメント構築と実施**
  4. **役員定年制度の導入・実施(十定年延長制度の検討)**
  5. **再雇用者の業務内容見直し**
  6. **管理職への登用基準設定、職責の昇格基準見直し**

#### 施設

- 【大目標】
- ・教育の質向上のための施設・インフラ整備

- 【重点項目】
1. **単年度事業計画・予算に基づく施設設備メンテナンス**  
①各棟外壁補修  
②空調・消防施設整備 等
  2. **単年度事業計画・予算に基づくシステムの安定運用およびリプレイス**  
①システム安定運用の推進、学内PC・サーバー関連・Wi-Fi環境のリプレイスおよびバージョンアップ

#### 財務

- 【大目標】
- ・単年度キャッシュフロー、プラスの継続
  - ・事業活動収支の均衡

- 【重点項目】
1. **大目標達成のための経費コントロールの実施**
  2. **大目標達成のための各種財務比率目標の達成、事業活動収支および運用資産額目標の達成**
  3. **新たな収入源確保**

#### 広報

- 【大目標】
- ・オンリーワン・ナンバーワンの教育プログラムの知名度向上
- 【重点項目】
1. **特長ある授業(考える学習型授業、企業論特別講義等)・教育プログラム(各種人材育成プログラム、教職課程等)の取り組み**
  2. **社会共創活動**
  3. **高大連携**
  4. **クラブ・サークル活動団体の活躍**
  5. **国際交流活動**
  6. **学生個々人の活躍**
  7. **特長ある行事の取り組み**
- に関する情報発信強化(発信量の増加、教育を切り口とした情報発信実施)

#### 将来構想

- 【大目標】
- ・学園の原点「個性主義」「生涯学習」に基づく「リカレント教育事業構想」の実現(学びたい者が自分の個性を伸ばし、スキルにまで高めるために、自分の学びたいことを、学びたい方法で習得し、それを生涯学習へとつなげる)

- 【重点項目】
1. **新事業構想**
  2. **新学部・学科構想**